



Hibiscus

INSPIREZ VOTRE TALENT

MANAGER AVEC LES VULNÉRALITÉS

FORMATION



Eva KOEPE

07 56 99 10 39

POUR SE RENSEIGNER, C'EST ICI !

hello@hibiscus-conseil-formation.com



Institut Hibiscus
Le Raincy/Villemomble
À 15' de Paris - RER E



Actualité, ludopédagogie,
méthode **active**,
mouvements et réflexivité



6 jours / 42h00
ou **INTRA sur mesure**
12 x 1/2 journée



Dates et tarifs sur

NOTRE CATALOGUE EN LIGNE



Professionnels de la RSE et du Management,
Nos intervenants sont des professionnels du secteur soigneusement intégrés pour leur **expertise métier**, leur **sens de la pédagogie** et leur **approche humaine**.

Prenez en compte au quotidien les **vulnérabilités de vos collaborateurs** pour optimiser la **création de valeur partagée**.

Les clés de l'engagement!

Percevoir les vulnérabilités comme un **potentiel de crue des RH en santé**: la singularité des collaborateurs est un vivier et non une difficulté. Intégrer les vulnérabilités dans la politique RH et **modes de management** pour s'inscrire dans une **démarche de RSE** et faire face à la pénurie de personnel, et explorer la **fresque des vulnérabilités!**



MANAGER AVEC LES VULNÉRABILITÉS

Trouver des **solutions face à la pénurie de personnels soignants**

Déployer un nouveau potentiel de crue des RH en santé

Inscrire la politique RH d'entreprise dans une démarche RSE en intégrant les vulnérabilités


- Manager **AVEC** les vulnérabilités de ses collaborateurs
- Intégrer les vulnérabilités des collaborateurs aux **leviers de performance de l'entreprise**
- Aller chercher les **talents invisibles et créer des valeurs partagées**

Vers une approche d'entreprise culturelle et non performiste: 14H00


- **RSE en santé**
- **Vulnérabilité(s)**
- **Influence positive des travailleurs handicapés** sur la performance des entreprises
- **Création de Valeurs Partagées**


L'attitude du manager face à la vulnérabilités des collaborateurs : 28H00

- Notion de **confiance**
- Le **management par la confiance**
- **Compétences psycho-sociales**
- **Identification** des ses propres vulnérabilités
- **Les émotions en entreprise**

 **Modalités et délais d'accès:**
Formation accessible **environ 15 jours avant** le début de la session sous réserve de la réception des documents contractuels signés + **Dossier d'inscription**

 **Public:**
Tout public

 **Pré-requis:**
Fonctions RH ou Manager -en cours ou à venir

 **Modalités d'évaluations:**
Auto-évaluation, étude de cas, jeux de rôles

Modalités de suivi et d'exécution:

Mixte (présentiel + distanciel) conformément au planning de la session

Plateforme dématérialisée où le participant peut retrouver tous les supports pédagogiques, échanger avec les formateurs, et suivre son parcours personnalisé.

Suivi individuel des participants à +1 mois de la formation

POUR UNE FORMATION EN INTRA*: Un entretien avec les référents RH / ETABLISSEMENT à + 2 mois de la formation est organisé pour analyser l'impact de la formation dans l'entreprise, les bénéfices et les axes d'amélioration

+ **Atelier formatif optionnel: LA FRESQUE DES VULNÉRABILITÉS** pour une compréhension partagée et diffusée des enjeux multi-dimensionnels autour des Vulnérabilités. Dispositif construit sur-mesure - *Etude sur demande

Nous vous proposons de **définir vos besoins** en amont de la formation.

Ensemble nous établirons un **projet adapté** au cas par cas à la compensation de votre besoin spécifique ou handicap.