

# Hibiscus

INFUSEZ VOTRE TALENT

## FORMATION

### GAP GROUPE D'ANALYSE DE PRATIQUES



Eva KOEPE

07 56 99 10 39

POUR SE RENSEIGNER, C'EST ICI !

hello@hibiscus-conseil-formation.com



**SUR SITE**, au sein de  
votre Institution Sanitaire,  
Sociale ou Médico-sociale



Individualisation des  
groupes, méthode **active**,  
mouvements et réflexivité



2H00/séance  
**SUR-MESURE**



Dates et tarifs sur

**NOTRE CATALOGUE EN LIGNE**



**Un professionnel du secteur**  
**EXPERT** en Santé


**Améliorez** et **harmonisez** les pratiques de **vos équipes** médicales,  
para-médicales, sociales et médico-sociales en mettant en place des  
**groupes d'analyse de pratiques.**

Véritables **espaces d'échanges** propices à la rétrospective,  
les participants pourront y **identifier et résoudre des situations**  
**problématiques inhérentes à l'écosystème professionnel** en  
s'appuyant sur des aspects cliniques, théoriques  
et techniques afin de dégager des pistes  
d'actions collectives pour  
**l'évolution des pratiques.**



# GAP GROUPE D'ANALYSE DE PRATIQUES



 → **Identifier et résoudre en équipe des situations problématiques inhérentes à l'écosystème professionnel** en s'appuyant sur des aspects cliniques, théoriques et techniques afin de dégager des pistes d'action pour l'évolution des pratiques.

Permettre aux équipes de professionnels de disposer d'un **espace d'échange et d'analyse**, les aidant à améliorer leurs pratiques et à prendre de la distance par rapport aux situations problématiques rencontrées lors de la gestion du quotidien, à travers les thématiques suivantes :

- Construction d'une **identité et culture commune** avec les valeurs partagées
- Réflexion sur le **travail d'équipe**, la **complémentarité** et les marges d'**autonomie** - Exposé des difficultés rencontrées dans l'accompagnement des usagers et leurs proches
- Mise en oeuvre d'un accompagnement global



## Identification et résolution collective des situations problématiques: 2H00

- Apport de solutions adaptées (développement de la capacité à identifier son rôle et ses limites professionnelles avec les outils de l'intelligence collective)
- Identification de la mise en difficulté ->Etat des lieux ->Recherche des causes  
>Clarification des différents éléments et apports multiples ->Harmonisation ou correction des dysfonctionnements analysés dans les pratiques au moyen d'objectifs pédagogiques en lien notamment avec la posture professionnelle, la capacité de travailler en équipe et la capacité d'adaptation en fonction du contexte -  
>Hypothèses de solution (pour développer les capacités de réflexion)
- Conduite d'une réflexion éthique pour retenir la solution identifiée comme étant la plus adaptée au contexte (développement de la capacité de remise en question et d'adaptation permanente) ->Justification des pistes écartées ->Justification de la solution retenue par l'équipe



### Modalités et délais d'accès:

Accès immédiat dès organisation de la session



### Pré-requis:

Aucun pré-requis spécifique n'est demandé



### Public:

Equipes du secteur sanitaire, social ou médico-social



### Modalités d'évaluations:

Mise en situation

## Modalités de suivi et d'exécution:

- Sur site ou en distanciel
- 1 séance de 2H00 par groupe tous les deux mois (en moyenne)
- Rythme sur mesure en fonction des besoins et spécificités de l'Institution



Nous vous proposons de **définir vos besoins** en amont de la formation.

Ensemble nous établirons un **projet adapté** au cas par cas à la compensation de votre besoin spécifique ou handicap.